

대원 급여서비스

급여관리 업무의 특성상
다음과 같은 문제점이 있을 때는 아웃소싱을 검토해 보세요.

- 01. 업무량이 급여일 및 연말정산기간에 편중**
→ 직원의 근태관리가 어려움
- 02. 급여 담당 직원의 잦은 이직**
→ 업무의 단절, 그에 따른 세무/ 회계감사/ 노무상의 잠재적인 위험성
- 03. 매년 세법의 개정**
→ 급여, 인사담당자의 개정세법에 대한 교육
→ 전산시스템의 개정작업 필요
→ 사내 ERP에 연동된 경우 높은 유지관리 비용
- 04. 전산, 경리 인사부 직원 등을 통하여 급여 정보 유출**
→ 연봉제, 인센티브 등의 효과 감소
- 05. 전산개발, 임시직 활용, 전문가의 자문료 등 일시적인 비용 발생**
→ 비용예측상의 어려움

Payroll outsourcing 이 미국, 유럽 등의 선진국에서나 국내에 진출한 글로벌회사들에게는 이러한 문제점을 해결하는 안전하고 경제적인 방법으로 활용되고 있습니다.

대원세무법인은,

- ① 완벽한 정보·자료 보안 시스템을 갖추고,
- ② 세무·인사·노무·전산 전문가들과 함께,
- ③ 다년간의 경험을 바탕으로 급여 아웃소싱 서비스를 제공하고 있습니다.

뒷면의 급여관리 서비스의 내용과 이점 등을 검토하여 보시고 연락 주시면 언제든지 귀사를 방문하여 전산시스템 시현, 서비스 내용 검토 및 실무 협의를 하도록 준비하고 있습니다.

⚖️ 급여 아웃소싱은 세법이 전부

[□ 서비스범위 ■ 세법 ■ 근로기준법 ■ 4대 보험법]





아웃소싱의 기대효과

급여의 비밀유지

- 급여관련자들로부터 노출 가능성 배제
- 각종 출력물에 의한 자료노출 가능 배제
- 급여관련 신고 시 노출 가능성 배제
- 자료보관상의 노출 가능성 배제

조사준비

- 세무조사 전문가인 세무사 담당제도 마련
- 세무조사를 하는 경우 현장파견 지원
- 4대 보험 실사 시 전문가들의 진술

최고의 급여프로그램 사용

- 고객의 필요에 따라 요청사항 반영
- 명세서, 보고서 등의 조회 및 출력
- 급여 Data의 편리한 사용 및 운용

비용절감

- 인사관리부서의 종업원 생산성 증진
- 전산프로그램개발 및 유지관리비용 절감
- 전신장비의 불필요, 전산관리자의 인건비, 간접비용의 절감 (교육비, 소모품비 등)

전문 인력채용

- 개정 세법과 노동관계법령 등의 적시 분석 통보
- 연말정산을 위한 세법안내책자 개인별 제공
- 외국기업의 노무 및 급여업무에 경험이 많은 관리자 배치

보안유지

- 국제기준에 맞는 제3자에의한 보안 감사
- ISAE 3402 감사
- ISO 27001 인증 (BUREAU VERITAS)



맞춤형 급여관리 시스템 (PMS Lite)

○ 최고의 급여관리 서비스 know-how 결정판

- 급여계산 공식, 퇴직금 계산/관리, Gross-up, 근태관리, 인사자료 D/B, 경영관리 Report 등

○ 고객이 실제의 Data 및 Process를 공유/ 관리

- 전산장비의 사내보유 효과/고객 회사 직원이 자기회사 System과 같이사용

○ 급여관련 Process 통합운영

- 인사DB, 근태관리, 휴가관리 등 인사관리기능 Module화 가능

○ User 편리, 융통성

- 사용자 메뉴얼 도식화, 편리한 비주얼, 다양한 Report 양식 추가가능

○ 완벽한 보안 System

- 3중 Back up, USB/Hard Disk 복사 암호화, Web문서 보안장치 마련